

Código de Conduta da Uniplast

Introdução

A Uniplast pretende ser uma entidade patronal responsável, dedicada ao fornecimento de produtos e soluções em termoplásticos que contribuam para melhorar a qualidade de vida das pessoas. Todas as nossas atividades – incluindo a produção, distribuição e venda de produtos – têm que ser regidas com respeito e consideração pelos direitos humanos, a segurança e saúde humana e a preservação do meio ambiente. Nós nos esforçamos para melhorarmos constantemente tendo a sustentabilidade como preocupação central em todas as nossas operações.

É da responsabilidade de todos os empregados e da direção da empresa assegurar o cumprimento das normas e princípios do Código de Conduta. Em casos de não conformidade, os empregados são encorajados a relatar aos responsáveis internos, com garantias de que não estarão sujeitos a qualquer tipo de retaliação ou outras medidas de consequências negativas.

Requisitos do local de trabalho

Este Código de Conduta abrange todos os funcionários da Uniplast e é também exigido de nossos fornecedores.

Requisitos gerais

Leis e regulamentações

Assim como a Uniplast, os seus fornecedores e subcontratados deverão operar em total conformidade com as leis e regulamentações aplicáveis às suas operações e as condições de emprego nos países nos quais estão operando. Este é o requisito mínimo aplicável para todas as seções deste Código de Conduta.

Fornecedores e subcontratados

Os fornecedores devem estar de acordo e em conformidade com os requisitos deste Código de Conduta. Se os fornecedores usarem subcontratados para a produção de produtos fornecidos para a Uniplast, é responsabilidade do fornecedor exigir que o subcontratado cumpra com o disposto neste Código de Conduta.

Requisitos específicos

Trabalho infantil

Trabalho infantil não é tolerado de forma alguma. A menos que a legislação local estabeleça um limite superior de idade, não deve ser empregada nenhuma pessoa com idade inferior à idade de conclusão da escolaridade obrigatória ou menores de 15 anos (ou 14 quando permitido pela Convenção OIT n.º 138).

Para os menores autorizados, a empresa é responsável por propiciar condições de trabalho, horário de trabalho e salário adequado para sua idade e, no mínimo, em conformidade com a legislação local aplicável.

Se um trabalhador infantil for encontrado trabalhando em um local onde os produtos e/ou os componentes da Uniplast são produzidos, a Uniplast solicita que se adote as medidas cabíveis a fim de não piorar a situação social da criança.

Trabalho forçado

Trabalho forçado ou involuntário não será tolerado de forma alguma. Isso inclui trabalho prisional, servil e forçado, e outras formas de trabalho contra a vontade ou escolha de alguém.

Saúde & Segurança

Todos os empregados devem poder trabalhar em um ambiente de trabalho seguro e saudável e, quando aplicável, as instalações residenciais devem ser seguras e saudáveis, tendo como exigência mínima as leis locais. O empregador deverá tomar as ações adequadas a fim de prevenir acidentes ou doenças no local de trabalho.

Não Discriminação

A Uniplast reconhece e respeita as diferenças culturais e não incentiva ou permite qualquer tipo de discriminação. No entanto, todos os empregados devem ser tratados estritamente de acordo com suas habilidades e qualificações em todas as decisões relacionadas ao trabalho, incluindo,

mas não se limitando a, contratação, desenvolvimento de carreira, remuneração, benefícios, treinamento, demissão ou rescisão de contrato.

Assédio e abuso

Nenhum empregado pode estar sujeito à punição corporal ou a abuso ou assédio físico, sexual, psicológico ou verbal. Não devem ser deduzidos dos salários valores referentes a penas disciplinares, a menos que esteja regulamentado por um acordo coletivo ou reconhecido por lei.

Horário de trabalho

A Uniplast reconhece a necessidade de um equilíbrio saudável entre o trabalho e tempo de lazer para todos os empregados. Salvo se as regulamentações nacionais determinarem um número máximo de horas de trabalho menor e exceto em circunstâncias conjunturais extraordinárias, os empregados não devem ser solicitados a fazer uma semana de trabalho normal com mais de 44 horas por semana ou uma semana de trabalho total com mais de 60 horas (incluindo horas extras). Exceto em circunstâncias conjunturais extraordinárias, todos os trabalhadores têm direito a, no mínimo, um dia de repouso em cada período de sete dias.

Remunerações

Os salários, incluindo horas extras e benefícios, devem ser iguais ou superiores ao nível exigido pela legislação aplicável.

Liberdade de associação & direito de negociação coletiva

Todos os empregados são livres para exercer seus direitos legais de forma a aderir ou abster-se de aderir a organizações que representam os seus interesses como trabalhadores. Nenhum empregado deve ser objeto de intimidação ou assédio no exercício pacífico destes direitos. O empregador também deve respeitar o direito dos empregados a negociação coletiva.

Ética nas relações comerciais/empresariais

A Uniplast não tolera práticas antiéticas de nenhuma forma. Todos os empregados devem se abster de oferecer, dar, exigir ou receber subornos ou quaisquer outros benefícios indevidos, quer sejam de clientes, fornecedores ou pessoas que mantenham relações comerciais ou empresariais com a Uniplast.

Conformidade ambiental

Questões ambientais são uma preocupação central para a Uniplast. A Uniplast objetiva aplicar uma abordagem holística, ou seja, uma abordagem da questão ambiental feita como um todo, tendo como meta minimizar o impacto ambiental da produção, uso de produtos e descarte. A Uniplast e seus fornecedores devem operar em total conformidade com a legislação ambiental vigente.

Monitoramento e conformidade

A Direção da empresa é responsável pela implementação do Código de Conduta e de informar os empregados dos seus direitos, deveres e responsabilidades tal como previsto no Código. É ainda da responsabilidade da Direção da empresa, elaborar a documentação apropriada a fim de demonstrar que tanto a unidade como seus fornecedores estão em conformidade com o Código.